

Số: /KH-MNHM

Thanh Minh, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Cải cách hành chính Nhà nước**  
**Trường Mầm non Hòa Mi thành phố Điện Biên Phủ năm 2025**

Căn cứ Kế hoạch số 72/KH-PGDĐT ngày 16/01/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Điện Biên Phủ về việc triển khai Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên năm 2025.

Trường Mầm non Hòa Mi xây dựng Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước trường Mầm non Hòa Mi năm 2025, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Xác định đẩy mạnh CCHC nhằm thực hiện hiệu quả công tác CCHC của trường mầm non Hòa Mi trong năm 2025 là mục tiêu trọng tâm nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, từng bước hiện đại; đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành, của tỉnh.

Tiếp tục triển khai hiệu quả Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước trên địa bàn thành phố đảm bảo lộ trình quy định tại Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 3646/KH-SGDĐT ngày 30/12/2024 của Sở GDĐT về CCHC Nhà nước, Nâng cao năng lực cạnh tranh, Chuyển đổi số và Đề án 06 ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên giai đoạn 2022 - 2030.

Cụ thể hoá các nội dung để triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về CCHC, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

Nâng cao mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ Giáo dục công trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ.

**2. Yêu cầu**

Các tổ chuyên môn quán triệt và xác định rõ CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong quá trình chỉ đạo, điều hành của hệ thống chính trị; là giải pháp chủ yếu nhằm cải thiện và tạo môi trường làm việc khoa học, hiện đại đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, tiếp tục duy trì tốc độ phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội.

Các tổ chuyên môn tăng cường chỉ đạo, tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả và đồng bộ các nội dung cải cách hành chính, tập trung nguồn lực giữ vững kết quả đạt được, từng bước khắc phục, nâng dần kết quả đối với các nhiệm vụ CCHC còn tồn tại, hạn chế.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong quá trình triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC của Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, UBND thành phố, ngành Giáo dục và Đào tạo.

Tăng cường chỉ đạo, tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả và đồng bộ các nội dung cải cách hành chính, tập trung nguồn lực giữ vững kết quả đạt được, từng bước khắc phục, nâng dần kết quả đối với các nhiệm vụ CCHC còn tồn tại, hạn chế.

Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC. Quán triệt phương châm 5 dễ “dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm, dễ đánh giá, dễ kiểm tra, giám sát” trong triển khai tổ chức thực hiện.

## **II. NỘI DUNG CỤ THỂ**

### **1. Cải cách thể chế**

Nâng cao chất lượng, thực hiện quy trình xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật; nâng cao trách nhiệm của từng cá nhân, trong quá trình tham mưu xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật; phát huy dân chủ, huy động trí tuệ của tập thể tham gia góp ý để nâng cao chất lượng văn bản quy phạm pháp luật. Cụ thể hóa kịp thời các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước phù hợp điều kiện của địa phương, của ngành Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch kiểm tra văn bản QPPL năm 2025; chú trọng công tác tự kiểm tra văn bản QPPL của đơn vị.

Thực hiện Kế hoạch rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL năm 2025; tham mưu công bố danh mục văn bản QPPL hết hiệu lực toàn bộ hoặc một phần theo quy định.

Ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2025; thực hiện xử lý kết quả theo dõi thi hành pháp luật theo quy định.

Tăng cường kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý Nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật, hướng dẫn, đôn đốc cán bộ, giáo viên, nhân viên nâng cao hiệu quả công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật, thông qua hoạt

động theo dõi thi hành pháp luật, các cơ quan, đơn vị tăng cường năng lực phản ứng chính sách, xử lý các vấn đề mới phát sinh gắn kết với quá trình xây dựng, hoàn thiện pháp luật.

## **2. Cải cách thủ tục hành chính**

Ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ kiểm soát, rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (TTHC), Kế hoạch truyền thông về công tác kiểm soát TTHC năm 2025; Kế hoạch và các văn bản chỉ đạo thực hiện công tác kiểm soát TTHC theo chỉ đạo của Sở GDĐT, của UBND thành phố, Phòng GDĐT, hướng dẫn của phòng Kiểm soát TTHC - Văn phòng UBND thành phố; 100% các TTHC được công khai theo đúng quy định.

Tăng cường công tác kiểm soát TTHC và tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính.

Theo dõi cập nhật và niêm yết công khai kịp thời các TTHC thuộc lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo để cán bộ, giáo viên, nhân viên và người dân nắm bắt và thực hiện đúng quy định.

Cập nhật kịp thời các văn bản được ban hành mới, các TTHC có điều chỉnh bổ sung theo quy định của pháp luật; công khai minh bạch TTHC bằng nhiều hình thức thiết thực và thích hợp về quy trình thủ tục, thành phần hồ sơ, các loại biểu mẫu, quy định thời gian giải quyết, phí và lệ phí theo quy định để tổ chức, cá nhân dễ hiểu, dễ thực hiện.

Cập nhật TTHC và các văn bản quy định về TTHC trên Cổng/ trang thông tin điện tử của trường Mầm non Hòa Mi, tổ chức thực hiện việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của trường Mầm non Hòa Mi tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Tiếp tục tổ chức triển khai có hiệu quả việc đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, không theo địa giới hành chính; tăng cường ứng dụng CNTT, giảm thời gian đi lại, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho người dân, cơ quan, tổ chức.

Tối thiểu 80% hồ sơ giải quyết TTHC được thực hiện bằng phương thức điện tử.

Tiếp tục số hóa kết quả giải quyết TTHC, đảm bảo việc kết nối chia sẻ dữ liệu trong giải quyết TTHC trên môi trường điện tử.

Mức độ hài lòng của người dân, cơ quan, tổ chức về giải quyết TTHC đạt tối thiểu 95%.

100% TTHC nội bộ giữa cơ quan hành chính Nhà nước được công bố, công khai và cập nhật kịp thời.

100% người dân, cơ quan, tổ chức khi thực hiện TTHC không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được chấp nhận khi thực hiện thành công TTHC trước đó.

100% TTHC có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4. Trong số đó, ít nhất 90% TTHC được tích hợp, cung cấp trên cổng Dịch vụ công quốc gia. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ đạt trên 80%.

100% TTHC có yêu cầu nghĩa vụ tài chính, được triển khai thanh toán trực tuyến; trong số đó, tỷ lệ giao dịch thanh toán trực tuyến đạt từ 80% trở lên.

Thực hiện đánh giá, chấm điểm giải quyết TTHC tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND thành phố định kỳ 3 tháng /lần, 1 năm hoặc đột xuất theo yêu cầu.

### **3. Cải cách bộ máy hành chính Nhà nước**

Triển khai thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Kết luận số 09- KL/TW ngày 24/11/2024 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập để tiếp tục giảm số lượng đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình theo Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền trong quản lý Nhà nước đảm bảo quy định hiện hành.

Tiếp tục đẩy mạnh việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đúng tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ chính trị, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026, Nghị định 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ và Chỉ đạo của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh về tinh giản biên chế; thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp về tinh giản biên chế để đảm bảo thực hiện đạt chỉ tiêu tinh giản đã được giao; phấn đấu năm 2025 giảm 7,14% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021.

Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ giáo dục công lập đạt

tối thiểu 90%.

#### **4. Cải cách chế độ công vụ**

Tiếp tục thực hiện Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý từ phó Hiệu trưởng và tương đương trở lên tối thiểu 40% có trình độ trên đại học; 100% được đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng về quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh.

Triển khai công tác tuyển dụng đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, trong biên chế công chức và số người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao.

Triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Tăng cường rà soát bố trí cán bộ, CCVC theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; tiếp tục đẩy mạnh triển khai xác định vị trí việc làm, xây dựng khung năng lực, mô tả công việc và xây dựng cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức hàng năm phải gắn liền với rà soát, đánh giá, xây dựng quy hoạch cán bộ nhằm từng bước hoàn thiện tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm vào chức vụ mới hoặc chức vụ cao hơn.

Tăng cường rà soát bố trí cán bộ, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; tiếp tục đẩy mạnh triển khai xác định vị trí việc làm, xây dựng khung năng lực, mô tả công việc và xây dựng cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ.

Thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 theo đúng quy định.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong bộ máy hành chính nhà nước; kiên quyết xử lý đối với cán bộ, viên chức sai phạm, không hoàn thành nhiệm vụ.

#### **5. Cải cách tài chính công**

Thực hiện có hiệu quả chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP về

sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP. Xây dựng và thực hiện công khai, minh bạch quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản công.

Tổ chức thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán Nhà nước về tài chính, ngân sách.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc xã hội hóa trong lĩnh vực giáo dục.

## **6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số**

Tiếp tục phối hợp với các ban ngành; UBND thành phố và các đơn vị có liên quan tham gia xây dựng, duy trì Chính quyền điện tử theo nhiệm vụ được giao của phòng GDDT.

Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động chỉ đạo, điều hành của trường Mầm non Hòa Mi.

Tiếp tục ứng dụng CNTT vào hoạt động cung cấp dịch vụ công tại trường MN Hòa Mi. Đảm bảo ứng dụng CNTT trong chỉ đạo, điều hành và cung cấp tất cả dịch vụ công trực tuyến mức độ 2 và các dịch vụ công cơ bản mức độ 3, cho người dân và tổ chức theo Hướng dẫn của Văn phòng Chính phủ, Bộ TTTT, UBND tỉnh, UBND thành phố, PGDĐT

Triển khai hiệu quả các ứng dụng, dịch vụ, phần đầu đạt các chỉ tiêu: 100% văn bản điện tử của cơ quan Nhà nước được trao đổi, liên thông trên môi trường mạng (trừ văn bản mật); 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện và có phát sinh hồ sơ được cung cấp trực tuyến toàn trình; trên 90% dịch vụ công trực tuyến toàn trình trên Cổng dịch vụ công của tỉnh được tích hợp lên Cổng dịch vụ công quốc gia; trên 70% hồ sơ được xử lý trực tuyến. Phần đầu tỷ lệ phát hành văn bản đi dưới dạng điện tử so với tổng số văn bản đi của cơ quan đạt từ 100% trở lên.

Tiếp tục triển khai thực hiện các quy định về tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích. Cập nhật, niêm yết kịp thời các TTHC đã được sửa đổi, bổ sung trên trang Website của trường mầm non Hòa Mi.

## **7. Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính**

Thông tin, tuyên truyền đầy đủ, kịp thời về tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính của tỉnh trên Website ngành và các phương tiện thông tin đại chúng.

Xây dựng Kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2025 đảm bảo đầy đủ các nội dung tuyên truyền; đa dạng hóa công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức.

Lồng ghép công tác tuyên truyền các nội dung CCHC vào công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật theo quy định của Luật Phổ biến giáo dục pháp luật; tăng cường sự phối hợp về thông tin tuyên truyền CCHC gắn với công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

### III. KINH PHÍ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính được bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của trường Mầm non Hòa Mi.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Ban giám hiệu

Căn cứ vào kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố năm 2025, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, nhà trường xây dựng kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước năm 2025 và tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước năm 2025 đảm bảo hiệu quả.

Chủ trì triển khai thực hiện các phương pháp đo lường mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ Giáo dục công.

Tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính Nhà nước về Phòng GDĐT thành phố theo quy định.

#### 2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Thực hiện kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước năm 2025 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh qua loa, hình thức.

Tăng cường số lượng tin, bài trong chuyên mục cải cách hành chính trên Website Phòng Giáo dục và Đào tạo, của đơn vị nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch Cải cách hành chính Nhà nước Trường Mầm non Hòa Mi thành phố Điện Biên Phủ năm 2025 yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện bảo đảm các nội dung./.

**Nơi nhận:**

- CB, GV, NV (thực hiện)
- Lưu VT

**P.HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Hằng**